

สำเนารายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล
ของเทศบาลตำบลแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมเทศบาลแร่

ผู้เข้าประชุม

๑. นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒. จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓. นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นางสาวจรรณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุม

- เวลา ๑๐.๐๐ น.

นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์ ทำหน้าที่ประธานเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

- เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- คำสั่งเทศบาลตำบลแร่ ที่ ๔๖๖/ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ประกอบด้วยกรรมการ ดังนี้

๑.นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์	นายกเทศมนตรีตำบลแร่	ประธานกรรมการ
๒.จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ปลัดเทศบาลตำบลแร่	กรรมการ
๓.นายประมง วงศ์สาย	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.นางณัตตยา เวชวิฐาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นางปณณาสา ใจมนต์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗.นางสาวจรรณี ดาบพิมพ์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการ

- ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแร่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ โดยแบ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ออกเป็น ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ซึ่งการประชุมเพื่อพิจารณาครั้งนี้ เป็นการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๒

โดย...

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครึ่งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

- รับทราบ
- เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

- ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด โควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล ให้ถือปฏิบัติ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔และระเบียบของ กระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า “โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตรา เงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดย แบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำเทศบาลดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน /และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

/(ระดับ..

(ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒และคศ.๓

(๒)กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และคศ.๕

ดังนั้นการพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๓ คน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น โดยพนักงานเทศบาลตำบลแร่ อยู่ในกลุ่มข้อ ๖.๑(๑) ดังนี้

๑. -กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑.นายฤทัย จันทะรังษี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. นายคมกริช อินทรพัฒน์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๓. นายวัชรินทร์ สมแสน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๔. นายปณัฏฐ์ เทพิน | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน |
| ๕. น.ส.ศวิตา อ่อนสุระทุม | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน |

๒.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๑ ราย ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๓. นายปริญญา สุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๔. นางมยุลา จันทะรังษี | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๕. นางสุภารัตน์ กางทอง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๖.นายธานุวัฒน์ ทิศนพวงศ์ | นักวิชาการเกษตรชำนาญการ |
| ๗.นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม | นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ |
| ๘.นางสาวสรศิริ ไชยราช | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |
| ๙.นางสาวปราณี จันทาไชย | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๑๐.นายวิชัย ขาวขำ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๑.นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |

๓.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

- | | |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายปรามไทย์ แกมนิรัตน์ | หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น |
| ๒. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น |

- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| ๓. นางณัตตยา เวชวิฐาน | ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น |
| ๔. นางปณณาสา ไจมนต์ | ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น |
| ๕. นางสาวทราณวิทย์ พองอ่อน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น |

๔.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)

จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- | | | |
|------------------------|---------------|-----------|
| ๑. จ.อ. ทวี จันทระเสนา | ปลัดเทศบาล | ระดับกลาง |
| ๒. นายประมง วงศ์สาย | รองปลัดเทศบาล | ระดับต้น |

ที่ประชุม

- รับทราบ

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

- ขอให้ทางเลขานุการได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ให้ที่ประชุมทราบเพื่อประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งนี้ด้วยครับ

นักทรัพยากร(เลขานุการ)

-ตามที่คณะกรรมการการกลั่นกรองผลการประเมินได้มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ขอให้พิจารณารายละเอียด ดังนี้

คะแนนอยู่ในระดับ ดีเด่น (คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ขั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑	จ.อ.ทวี จันทระเสนา (ปลัดเทศบาล)	๙๘.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๘.๒๐	ดีเด่น
๒.	นางณัตตยา เวชวิฐาน (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๙๗.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๖๐	ดีเด่น
๓	นายประมง วงศ์สาย รองปลัดเทศบาล	๙๗.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗.๖๐	ดีเด่น
๔	นางมยุลา จันทะรังษี (นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ)	๙๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๗	ดีเด่น
๕	นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์ (หัวหน้าสำนักปลัด)	๙๖.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๖.๔๐	ดีเด่น
๖	นางสาวจรรณี ดาบพิมพ์ศรี (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	๙๖.๒๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๖.๒๐	ดีเด่น
๗	นางสาวทราณวิทย์ พองอ่อน (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๙๖	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๖	ดีเด่น
๘	นายปริญญ์ สุวรรณ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)	๙๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๕	ดีเด่น
๙	นายวิชัย ขาวขำ (นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)	๙๔.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔.๔๐	ดีเด่น

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตำแหน่ง)	คะแนน ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นประเมิน	ความเห็น คณะกรรมการ กลั่นกรอง	ความเห็น นายกทต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การประเมิน
๑๐	นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม (นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น
๑๑	นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง (นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ)	๙๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๔	ดีเด่น
๑๒	นางปทุมณาสา ไจมนต์ (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๙๓.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๓.๔๐	ดีเด่น
๑๓	นางสาวศวิตา อ่อนสุระทุม (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน)	๙๒.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๑๔	นายวัชรินทร์ สมแสน (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๙๒.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๑๕	นางสาวนิลเนตร จักรชัย (นักวิชาการคลังปฏิบัติการ)	๙๒.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๑๖	นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน (นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ)	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๑๗	นายปัมพันธ์ เทพิน (เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน)	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๑๘	นางสาวสรศิริ ไชยราช (นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ)	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๑๙	นางสุภารัตน์ กางทอง (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	๙๑.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๖๐	ดีเด่น
๒๐	พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๙๑.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๑.๖๐	ดีเด่น
๒๑	นางสาวปราณี จันดาชัย (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ)	๙๐.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๐.๘๐	ดีเด่น
๒๒	นายฤทัย จันทะรังษี (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)	๙๐.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ	๙๐.๘๐	ดีเด่น

หัวหน้าสำนักปลัด - เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ต้องพิจารณาองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น การขาด ลา มาสาย วินัย จึงขอให้เลขานุการแจ้งหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ที่ประชุมทราบด้วยครับ

นักทรัพยากร(เลขานุการ) - ตามประกาศเทศบาลตำบลแร่ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือ ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือ ปฏิบัติงานในต่างประเทศ และวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวันทำการ

ระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓๐ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความ อุทิศหาจะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมิน ตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
๒. ในครั้งที่แล้วมาต้องมีถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ ความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือ ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
๙. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ณ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ”

“ข้อ ๒๓๑ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๓๐ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
๔. ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๕. ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
๖. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ”

“ ข้อ ๒๓๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๓๐ และ ข้อ ๒๓๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๒๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย”

ทั้งนี้ดิฉัน ได้แนบข้อมูลการลาตามรายละเอียดที่แจ้งให้ที่ประชุม เพื่อใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่ะ

ประธานกรรมการ -เชิญทางปลัดเทศบาล ฯ ได้ชี้แจงการคิดโควตาการเลื่อนขั้นให้ที่ประชุมได้รับทราบ

ปลัดเทศบาลตำบลแร่ -การคิดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๒๓ คน)
โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑๕% ของจำนวนพนักงานเทศบาล
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ คือ ๒๓ คน x ๑๕ % จำนวน ๓ คน
-เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗๖๑,๔๐๐.-บาท
-วงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘
คิดเป็น ๗๖๑,๔๐๐ x ๖ % เท่ากับ ๔๕,๖๘๔ บาท
หักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นไปเมื่อ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๒๕๖๘) จำนวน ๑๓,๖๑๐ บาท
-จำนวนเงินที่สามารถใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๘
(๔๕,๖๘๔ - ๑๓,๖๑๐) คือ ๓๒,๐๗๔ บาท
ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาาร่วมกัน เพื่อคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น เชิญครับ

มติที่ประชุม ได้ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบเอกสารรายละเอียดการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เอกสารวันลา มาสาย ขาดราชการและวินัย ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบกับเอกสารการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่หัวหน้าส่วนราชการได้ประเมินความดีความชอบไว้แล้ว

/ที่...

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

-ให้พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ตามประกาศ ก.ท.จ

สถลนคร ข้อ ๒๓๑

๑. ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รวมทั้งปี ๒ ขั้น) จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑.จ.อ.ทวี จันทระเสนา	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแร่ ระดับกลาง
๒.นางสาวรัชฎาภรณ์ อัครพิน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นายวิชัย ขาวขำ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒.ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น) จำนวน ๑๙ คน ดังนี้

๑. นางสาวทราภวีย์ ฟองอ่อน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๒. นางสาวจารุณี ดาบทิมพ์ศรี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นายปริญา สุวรรณ	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นางสาวนิลเนตร จักรชัย	ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๕. นายปิ่นฤทธิ์ เทพิน	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
๖. นางณัตตยา เวชวิฐาน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น
๗. นายฤทัย จันทะรังษี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๘. นางสาวสรศิริ ไชยราช	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๙. นางสาวปรานี จันทาไชย	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๐. นางนงลักษณ์ บุตรเพ็ง	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๑. นายวัชรินทร์ สมแสน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. นายปราโมทย์ แกมนิรัตน์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น
๑๓. พ.จ.อ.เกียรติศักดิ์ จันทะนพ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น
๑๔. นางสาวเมทินี อ่อนสุระทุม	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๑๕. นายประมง วงศ์สาย	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับต้น
๑๖. นางสุภารัตน์ กางทอง	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๑๗. นางมยุลา จันทะรังษี	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๘. นางปณณาสา ไจมนต์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น
๑๙. นางสาวศวิตา อ่อนสุระทุม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

นักทรัพยากร(เลขานุการ) -ขอแจ้งกรณี นายคมกริช อินทรพุด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้
เรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อประโยชน์ในการ
คำนวณบำเหน็จบำนาญ

ที่ประชุม

-รับทราบ

/สรุป...

สรุปการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

โควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑๕ %

จำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ คือ ๒๓ คน $\times ๑๕ \% = ๓$ คน

จำนวนพนักงานที่เลื่อนขึ้นทั้งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ขึ้นทั้งปี
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๒ ขั้น	๓ คน (ได้ ๑ ขั้น)	๓ คน (ได้ ๑ ขั้น)	๒ ขั้น
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๑.๕ ขั้น	๑๙ คน (ได้ ๐.๕ ขั้น)	๑๙ คน (ได้ ๑ ขั้น)	๑.๕ ขั้น
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๑ ขั้น	-	-	-
พนักงานเทศบาลที่ได้ ๐.๕ ขั้น	-	-	-
ไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจาก.....	-	-	-
รวม	๒๒ คน	๒๒ คน	

วงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๖%

เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

$๗๖๑,๔๐๐ \times ๖ \% = ๔๕,๖๘๔.-$ บาท

หัก เงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นครั้งที่ ๑

๑๓,๘๖๐.- บาท

(หัก) เงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นครั้งที่ ๑ ของพนักงานเทศบาลที่ย้ายออกไป ๕๗๐ บาท

(บวก) เงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นครั้งที่ ๑ ของพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามา ๓๒๐ บาท ๑๓,๖๑๐ บาท

คงเหลือเงิน

๓๒,๐๗๔.- บาท

หัก เงินใช้เลื่อนขึ้นครั้งที่ ๒

๒๔,๗๕๐.- บาท

คงเหลือเงินทั้งสิ้น

๗,๓๒๔.- บาท

รายละเอียดการโอนย้ายระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.- ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ (ใช้สำหรับการพิจารณาเลื่อนขึ้นฯ ครั้งที่ ๒)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินที่ใช้ในการเลื่อนครั้งที่ ๑	หมายเหตุ
๑	นายธนาวัฒน์ ทศนพงศ์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	๕๗๐	ย้ายออกไป ๑ พ.ค.๖๘
๒	นางนิลเนตร จักรชัย	นักวิชาการคลัง	๓๒๐	ย้ายเข้ามา ๒ เม.ย.๖๘

ประธานกรรมการ

-ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนดังกล่าวข้างต้น มีความเหมาะสม ถูกต้องเป็นธรรมและโปร่งใส และได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลฯ ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอพิจารณาอนุมัติคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

ที่ประชุม

-รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕ - เรื่องอื่น ๆ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผมมีข้อเสนอครับ เห็นควรพิจารณาให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
นำมาเป็นข้อมูลในการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมด้วยครับ
ควรให้เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน โดยการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม

ที่ประชุม

-เห็นชอบ

ประธานกรรมการ

-มีท่านใดมีเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ดิฉันขอปิดการประชุม และขอบคุณ
กรรมการทุกท่านค่ะ

ที่ประชุม

-ไม่มี

ปิดประชุม

- เวลา ๑๐.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวจารุณี ดาบพิมพ์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ จำเอก



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ทวิ จันทรเสนา)

ปลัดเทศบาลตำบลแร่

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางครสวรรณ สุพัฒนานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลแร่

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ